

Interview mit Olaf Wiertz, Geschäftsführer der  
Meuselwitz Guss Eisengießerei GmbH



# Flammendes Herz in Thüringen

Im 500. Lutherjahr schauen viele Augen auf das traditionsreiche Thüringen. Weltkulturerbebauten, Wälder, Dichter und Denker... Aber nicht nur Kultur ist in dem mitteldeutschen Bundesland zu finden. Auch aus industrieller Sicht muss sich die Region, vor allem rund um das Dreiländereck zwischen Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen, nicht verstecken. Hier findet sich unter anderem die MEUSELWITZ GUSS Eisengießerei GmbH, eine der führenden Gießereien für Groß- und Schwerguss in Mitteldeutschland.

Wenn man an Eisengießerei denkt, darf man mit Blick auf die MEUSELWITZ GUSS in großen Formaten denken. Denn tonnenschwere Stückgewichte gehören zum Tagesgeschäft.

## GROSSFORMATIG IST HIER DIE NORM

Olaf Wiertz, seit 2016 Geschäftsführer des Unternehmens, erklärt: „Maschinenbau und Windkraft, das sind unsere Hauptabsatzmärkte. Entsprechend denkt man in großen Dimensionen. Der

Gewichtsbereich liegt zwischen 250 kg bis 80 t, Teile von 7 m im Durchmesser oder 20 m Länge mit bis zu 4 m Höhe.“

Die Braunkohle, einst vorherrschend im Gebiet um den Stammsitz von MEUSELWITZ GUSS, ist mittlerweile durch die Produktion rund um die erneuerbaren Energien verdrängt worden. „Neben der Arbeit für den Maschinenbau spielt uns das in die Hände, und die Auftragslage ist erfreulich“, so Olaf Wiertz. „Darüber hinaus ist aber auch wichtig, dass wir in unserer Region Know-how halten können

”

Es ist für mich ein besonderes Anliegen, in der Region unseren Industriezweig voranzubringen und nachhaltig zu sichern.

“



Wegen der großen Formate muss die Meuselwitz Guss Eisengießerei auch bei ihren Produktionshallen in Richtung Fläche und Höhe denken



Alles außer kleinformig: Die Meuselwitz Guss Eisengießerei GmbH ist spezialisiert auf Groß- und Schwergussteile

und natürlich auch zum Erhalt von Arbeitsplätzen beitragen.“ Das Bewahren von Wissen, Kompetenz und guten Mitarbeitern und vor allem deren Bindung an das Unternehmen ist eines der größten Anliegen, denen sich Olaf Wiertz verschrieben hat. „Wir haben den Standortvorteil mit der Nähe zu

Bindung der Fachkräfte: Durch eine leistungsgerechte Vergütung, durch Weiterbildungsmaßnahmen und insbesondere durch den kollaborativ vorgelebten Führungsstil wird die Loyalität der Mitarbeiter zum Betrieb gefördert. „Ich selbst habe in fast 30 Jahren Berufsleben sehr viele Führungsstile

”

Als Betrieb mit komplexen Prozessen setzen wir auf den Erhalt von Expertise. Gleichzeitig geht es um die Sicherung des Nachwuchses, der das Wissen übernimmt.

Leipzig und profitieren von Kooperationen im Bereich Forschung und Entwicklung sowie der Vernetzung mit der Wirtschaftsförderung. Während Mitarbeiter in dritter und vierter Generation für das Unternehmen arbeiten, setzt der Geschäftsführer weiterhin alles daran, den Nachwuchs zu sichern. Man kümmert sich intensiv um die Auszubildenden, die aktuell 24 von insgesamt 400 Mitarbeiterstellen besetzen. Nach der Ausbildung setzt das Unternehmen auf die

erfahren können und bewertet, was optimiert werden kann und muss. Motivierte und kompetente Mitarbeiter, die gern zur Arbeit kommen, sind unersetzlich für jedes Unternehmen. Und wenn das Betriebsklima stimmt, dann bleibt man gern an Bord.“ Olaf Wiertz selbst hat diese Entscheidung zusammen mit seiner Familie getroffen, als er im Jahr 2016 in die Region gezogen ist. Dass der ursprüngliche Rheinländer von der gesamten Unterneh-



Im Hintergrund traditionelle Metallverarbeitung, gleich daneben die digitale Hilfestellung des 21. Jahrhunderts

mung überzeugt ist, spiegelt sich in dem Enthusiasmus und einer neuen Herangehensweise wider – beispielsweise wird gekonnt die Forschungs- und Entwicklungsabteilung mit der Nachwuchsförderung verknüpft. Betriebsrundgänge im Rahmen von Jugend forscht zum Beispiel sind für ihn keine Pflicht, sondern basieren auf Überzeugung. „Je früher wir die jungen Leute für uns begeistern, desto besser“, konstatiert Olaf Wiertz. „Und das ist gar nicht so einfach. Mit Betriebsrundgängen können Sie bei Schülern echte

Neugier wecken. Sie sehen, was in den großen Produktionshallen vor sich geht und beginnen die Zusammenhänge von industrieller Fertigung und den Endprodukten zu verstehen.“

Olaf Wiertz kennt die Branche, so wie er die Menschen darin kennt. Für die Leitungsebene ein enormer Vorteil, denn wenn fachliche Expertise auf emotionale Intelligenz trifft, dann steht die Belegschaft hinter dem Management und neue Mitarbeiter finden den Weg in den Betrieb. Fast von ganz allein.

“



Meuselwitz Guss Eisengießerei GmbH

Industriepark Nord  
04610 Meuselwitz  
Deutschland

+49 3448 820  
+49 3448 82202

kontakt@meuselwitz-guss.de

www.meuselwitz-guss.de